



COMUNE DI PARABIAGO

Città Metropolitana di Milano

DETERMINAZIONE

Settore Economico-Finanziario ed Affari Generali

DETERMINAZIONE NR. 242 DEL 27/03/2026

AREA: *Settore Economico-Finanziario ed Affari Generali*

SERVIZIO: *Ufficio Personale Giuridica*

OGGETTO:

NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – PERIODO 01.04.2026 / 31.03.2030.

FIRMATO

IL RESPONSABILE

DOTT. FASSON GIAN LUCA

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - PERIODO 01.04.2026 / 31.03.2030.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E AFFARI GENERALI

Richiamata la deliberazione di C.C. n. 59 del 18.12.2025, immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato lo schema del Bilancio di Previsione 2026/2028 e dei suoi allegati;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 22 del 03.02.2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2026 – parte contabile;

Richiamata, da ultimo, la delibera della Giunta Comunale n. 27 del 28.02.2025, e s.m.i., con la quale è stato approvato il Piano integrato delle attività dell'organizzazione (PIAO) triennio 2025-2027;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 7 del 23.6.2025 di attribuzione dell'incarico di direzione del Settore Economico Finanziario e Affari Generali 01/07/2025 sino al 31/07/2026, e *comunque sino alla data di conferimento di nuovo incarico da parte del nuovo Sindaco in esito alle elezioni in programma nella primavera del 2026*;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", unificando in un solo organismo le competenze precedentemente attribuite al comitato per le pari opportunità e al comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

Considerato che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04 marzo 2011;

Considerato che con deliberazione di G.C. n. 39 in data 21.03.2011 si è provveduto a recepire le predette linee guida;

Vista la Direttiva n. 2 emanata in data 26 giugno 2019 di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e la Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri cui è stata conferita la delega in materia di pari opportunità;

Considerato che la nomina del Comitato Unico di garanzia dovrà essere effettuata con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione o in mancanza dal Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Considerato che con determinazione dirigenziale DTAG/94 in data 16.04.2021 è stato nominato il predetto Comitato Unico di garanzia;

Considerato che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Considerato risulta necessario nominare un nuovo CUG per dall'01.04.2026 al 31.03.2030;

Considerato che la nomina del Comitato Unico di garanzia dovrà essere effettuata con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione o in mancanza dal Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;

Considerato che il Comitato dovrà avere composizione paritetica ed essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che è stata inoltrata la richiesta alle organizzazioni sindacali per la designazione dei propri componenti e sono pervenute le seguenti designazioni:

Sigla sindacale	Nominativo	Incarico
CSA	VITA GIUSEPPINA PASTORE FEDERICA	Membro effettivo Membro supplente
UIL FPL	NIGRO STEFANIA	Membro effettivo
CISL FP MILANO METROPOLI	<i>nessuna designazione pervenuta</i>	
CGIL FP TICINO OLONA	<i>nessuna designazione pervenuta</i>	

Visto che per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione è stata bandita apposita selezione per tutto il personale dipendente e che sono pervenute le seguenti candidature:

BERNARDI IVAN	Istruttore dei servizi amministrativi - Servizi Demografici
CHIAPPA CRISTINA	Istruttore dei servizi amministrativi - Servizio Pubblica Istruzione
NASR ISMAIL	Istruttore dei servizi amministrativi - Servizio Ragioneria
VOLPATI CAROLINA	Funzionario di Polizia locale

Considerato che il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione e deve possedere requisiti di professionalità e attitudine previsti dal citato DPCM;

Ritenuto opportuno affidare alla sig.a VOLPATI CAROLINA, Funzionario di Polizia locale, la presidenza del Comitato Unico, possedendo la stessa i requisiti previsti dalla normativa;

Visto il Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

D E T E R M I N A

1. di nominare il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, per dall'01.04.2026 al 31.03.2030, e più precisamente:

per la parte pubblica:

Nominativo	Incarico
VOLPATI CAROLINA NASR ISMAIL	Membro effettivo - Presidente Membro effettivo
BERNARDI IVAN CHIAPPA CRISTINA	Membro supplente Membro supplente

per la parte sindacale:

Sigla sindacale	Nominativo	Incarico
CSA	VITA GIUSEPPINA PASTORE FEDERICA	Membro effettivo Membro supplente
UIL FPL	NIGRO STEFANIA	Membro effettivo

2. di precisare che, qualora pervenissero altre candidature da parte delle Organizzazioni sindacali, la composizione del Comitato verrà integrata previa modifica del presente atto;
3. di prendere atto che, ai sensi della predetta Direttiva n. 2 del 26.06.2019, "al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del Cug è rinnovabile purchè gli stessi soggetti risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
4. di dare atto che la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;
5. di pubblicare nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito istituzionale dell'Ente la composizione del Comitato Unico di Garanzia come sopra costituito;
6. di conferire mandato al Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal vigente quadro normativo di riferimento;

7. di trasmettere il presente atto al Presidente, ai membri effettivi ed ai membri supplenti del Comitato Unico di Garanzia, alla Consigliera di parità provinciale, e alle RSU; di inserire la composizione del CUG sul sito del Dipartimento Funzione Pubblica – Portale CUG;
8. di trasmettere il presente atto di nomina all'Organismo Indipendente di Valutazione, nonché a tutto il personale dipendente.

Di fare espressamente presente che il responsabile del procedimento è la dipendente Daniela Arpino – Istruttore dei Servizi amministrativi.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
E AFFARI GENERALI
(dott. Gian Luca Fasson)